

EMPLOI

Une préparation locale au concours de policier municipal

Maud Parnaudeau | Actu experts prévention sécurité | Innovations et Territoires | Toute l'actu RH | Publié le 04/05/2023

La ville d'Argenteuil, dans le Val-d'Oise, a mis sur pied une formation inédite pour encourager les demandeurs d'emploi à devenir policiers municipaux dans ses rangs. Découverte.



[Argenteuil (Val-d'Oise) 2 600 agents • 108 600 hab.] Le 11 mai auront lieu les épreuves écrites du concours de gardien de police municipale. Parmi les candidats, neuf auront suivi une préparation particulière, montée par la ville d'Argenteuil, Pôle emploi et le CMQ sécurité porté par Cergy Paris université. Ce programme de formation inédit permettra, espère Chems Akrouf, directeur de la sécurité et de la prévention de la ville, « d'apporter une réponse à la course aux policiers municipaux », qui conduit les agents concernés à « faire jouer la concurrence à outrance ».

Afin de mettre fin à ce « mercato infernal », la ville a eu l'idée d'aller chercher des volontaires, dans le vivier des demandeurs d'emploi locaux, pour les amener jusqu'au concours, tout en leur faisant faire passer les qualifications nécessaires à l'exercice des métiers de la sécurité ⁽¹⁾ ^[1]. « Ceux qui ne seront pas reçus au concours pourront postuler dans nos services comme agent de vidéosurveillance ou de surveillance de la voie publique, ou aller dans le privé », indique Linda Kecheroud, directrice de l'emploi, de l'économie, de la formation et de l'insertion.

400 heures au total

De janvier à début mai, les neuf demandeurs d'emploi sélectionnés – parmi près de quarante candidatures – ont suivi une formation théorique et pratique de 400 heures, dont 150 environ dédiées à la préparation du concours. « Les participants ont bénéficié de cours de français, de maths, de sport, sur les outils numériques », indique Jérôme Morges, directeur opérationnel du CMQ, où a été dispensée la partie théorique.

La partie pratique s'est quant à elle déroulée en immersion, au sein du service de la police municipale d'Argenteuil. « Les volontaires devaient avoir entre 18 à 45 ans, une bonne condition physique, être titulaire au minimum du brevet des collèges, de nationalité française et présenter un casier judiciaire vierge », précise Chems Akrouf.

Le projet est financé par Pôle emploi via l'aide individuelle à la formation. En échange, les lauréats devront poursuivre leur formation en alternance pendant un an, puis s'engager pour trois années supplémentaires au sein de la police municipale d'Argenteuil.

Sur mesure

« Cette préparation sur mesure a été rendue possible par le travail partenarial mené depuis plusieurs années avec les acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion dans le cadre d'une démarche de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences territoriales », précise Linda Kecheroud.

« Le fait de doubler l'approche théorique et pratique en formation, ça fonctionne »

Alexia C., stagiaire candidate au concours de gardien de police municipale

« J'ai occupé différents emplois, notamment dans le luxe, dans lesquels je ne m'épanouissais pas. Des policiers, avec lesquels je fais du tir sportif, m'ont dit qu'il y avait des opportunités d'emploi dans leur métier. J'ai 42 ans et je pensais que j'étais trop âgée pour passer les concours. Je me suis rendue à la réunion de présentation de l'opération de recrutement de policiers municipaux à Argenteuil.

Sur place j'ai passé un premier entretien très rapide. Puis Pôle emploi m'a recontactée pour un deuxième entretien devant un jury de plusieurs personnes. En immersion, au départ, on observait. Puis les policiers municipaux nous ont formés sur le rapport à produire à l'écrit, à partir de mises en situation. Le fait de doubler l'approche théorique et pratique en formation, ça fonctionne vraiment ! »

Une promo Pascal Desuert pour les directeurs

C'est une première. Alors que la seizième promotion des directeurs de police municipale approche de la fin de sa formation, ses quatorze membres ont décidé de choisir un parrain en la personne de Pascal Desuert, directeur de la PM d'Orléans, décédé en 2022.

« Jusqu'à présent, cette notion de parrainage n'était pas réellement usitée dans les traditions de la filière, explique l'un des stagiaires. Pascal Desuert est décédé quelques semaines avant le début de notre démarrage de formation et c'est tout naturellement qu'il a été choisi, d'autant qu'il était investi dans la formation et la promotion du cadre d'emplois des directeurs. » Une cérémonie a été organisée début mars en présence de sa veuve, de ses anciens élus et collègues.

POUR ALLER PLUS LOIN

- Statut et formation : les cadres de police municipale expriment leurs doléances
- Les caméras piétons portées par les agents de police municipale (3) : information des citoyens
- Les formations à l'armement des agents de police municipale intègre la police de Paris